

# PROGRAMME DE FORMATION LA COHESION D'EQUIPE

Avoir un objectif commun au sein de vos équipes permet de les diriger vers la même direction. C'est une ligne directrice qui sert de référence pour l'ensemble d'un groupe. C'est ce qui permet le dépassement de soi au profit du collectif. Plus concrètement avoir un objectif commun c'est coordonner les efforts de chacun.

## Les objectifs de la formation :

- Mieux se connaître
- Renforcer et dynamiser l'esprit d'équipe
- Prendre conscience de l'objectif commun
- Construire les bases d'un travail d'équipe
- Dynamiser l'équipe
- Devenir autonome

PRE-REQUIS	PUBLIC	DUREE DU STAGE	TARIF
Aucun	Tous les salariés	2 jours	Sur Devis

Modalités et délais d'accès : **En cas de situation de handicap**, informez-nous afin d'étudier ensemble les possibilités d'aménagements.

## Moyens d'activité mis en œuvre et supports pédagogiques utilisés :

- Support PowerPoint
- Quiz
- Jeux de questionnement au tableau sur les différents chapitres, mise en situation, échanges d'expérience



## PROGRAMME DE FORMATION :

### ✂ Journée 1 :

Matin	Après-midi
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ La cohésion d'équipe : définition</li><li>➤ Identifier les potentiels d'amélioration et d'évolution pour chaque collaborateur en faisant le point sur les compétences de chacun (les faiblesses, les points forts de chaque collaborateur et les axes d'amélioration)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Améliorer la collaboration au sein de l'équipe et vis-à-vis des autres équipes (les règles et les comportements clés à avoir)</li><li>➤ Prendre conscience que l'objectif est la <b>vision commune</b> (les valeurs, le rôle de chacun et création de la vision commune)</li></ul>

## Journée 2 :

Matin	Après-midi
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ <b>Créer une dynamique de groupe</b> (la confiance, la transparence, les forces et faiblesses de l'équipe, repérer les compétences et la cohésion)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ <b>Dynamiser l'esprit d'équipe</b> (savoir faire confiance, oser prendre des risques et donner vie à l'équipe)</li><li>➤ <b>Accompagner les équipes vers l'autonomie</b> (le rôle de chacun, la prise de décision, savoir déléguer et les bénéfices de chacun)</li></ul>

## FIN DE STAGE :

- ✓ Tour de table pour avoir le ressenti des uns et des autres
- ✓ Quiz en fin de stage pour évaluer les acquis des stagiaires
- ✓ Bilan de satisfaction à chaud et à froid
- ✓ Attestation de stage