
MISE EN PLACE DU CSE

Un comité social et économique (CSE) est mis en place dans les entreprises d'au moins 11 salariés. Sa mise en place n'est obligatoire que si l'effectif d'au moins 11 salariés est atteint pendant 12 mois consécutifs. Les modalités de calcul des effectifs sont celles prévues aux articles L. 1111-2 et L. 1251-54 du code du travail.

Lorsque les conditions sont réunies, c'est à l'employeur qu'il appartient de prendre l'initiative d'organiser les élections au CSE.

Les objectifs de la formation :

Cette formation a pour objectif de préparer les élu(e)s ou l'employeur à mieux appréhender la mise en place du CSE et à mieux négocier le protocole préélectoral ! Ils doivent impérativement gagner en polyvalence pour mener à bien leurs nouvelles fonctions !

Au cours de cette formation, le stagiaire sera formé sur différents points

- Calculer les effectifs et déterminer le nombre de sièges
- Information de l'employeur
- Le Protocole d'accord préélectoral (PAP)
- Conditions d'éligibilité et d'électorat/respect de la parité
- Dépôt et affichage des listes/Carence
- Déroulement des élections
- Résultat des élections
- Calcul de la représentativité

PRE-REQUIS	PUBLIC	DUREE DU STAGE	TARIF
Aucun	Les membres du CSE Employeur, RH, Assistant RH	1 jour	Sur Devis

Intervenants :

- **Sonia ARNOUD** : Formatrice
- **Vincent GRUET** : Formateur
- **Gérald Gore** : Formateur

Moyens d'activité mis en œuvre et supports pédagogiques utilisés :

- Plateforme digitale, animation, interactivité, quiz interactifs, vidéos pédagogiques
- Support PowerPoint
- Exercices pratiques



PROGRAMME DE FORMATION :

Matin	Après-midi
<ul style="list-style-type: none">➤ Le CSE : définition➤ Expliquer les modalités de mise en place➤ Calculer les effectifs et déterminer le nombre de sièges➤ Information de l'employeur➤ Le Protocole d'accord préélectoral (PAP)	<ul style="list-style-type: none">➤ Conditions d'éligibilité et d'électorat/respect de la parité➤ Dépôt et affichage des listes/Carence➤ Déroulement des élections➤ Résultat des élections➤ Calcul de la représentativité

FIN DE STAGE :

- Tour de table pour avoir le ressenti des uns et des autres
- Quiz en fin de stage pour évaluer les acquis des stagiaires
 - Bilan de satisfaction

